

진주시가좌 다함께돌봄센터 직원 채용 공고

우리 돌봄센터에서는 다음과 같이 돌봄교사를 공개 모집하오니
관심 있는 분들의 많은 지원을 바랍니다.

2023년 08월 01일
진주시가좌 다함께돌봄센터장

1. 채용분야 및 인원

구분	근무처	근무기간	채용 인원	담당업무
정규직	진주시가좌 다함께돌봄센터	2023.09.01. ~	1명	아동 돌봄 업무전반

- 근무기간 : 2023년 9월 1일부터 ~
- 근무방법 : 주 5일 근무
- 보수기준 : 보건복지부 다함께돌봄사업 인건비 기준에 따름

2. 응시 자격

가. 공통사항

- 성별 제한 없음
- 남자의 경우 공고일 현재 병역을 필 하였거나 면제된 자(필수)
- 사회복지사업법 제35조의2제2항 결격사유에 해당하지않는자(필수)

나. 자격요건

구 분	자 격 요 건
돌봄교사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사로서 1급 또는 2급 자격증을 발급받은 사람 ○ 「영유아보육법」에 따른 보육교사로서 1급 또는 2급 자격증을 발급받은 사람 ○ 「유아교육법」유치원교사, 「초·중등교육법」에 따른 초등 또는 중등학교 교사 자격증을 발급받은 사람 ○ 「청소년기본법」에 따른 청소년지도자로서 1급 또는 2급 자격증을 발급받은 사람 ○ 그 외 해당 지역에서 일정기간 이상 아동 돌봄 활동을 수행하였다고 지방자치단체의 장이 인정한 사람[단, 개정 아동복지법 및 동법 시행규칙 시행(2019.4.16.) 3년 후까지 1)부터 4)중의 한가지 기준을 갖추어야 함]

3. 전 형 절 차

- 1차 서류전형 : 응시자격·경력 등 자격기준 적격여부 심사
- 2차 면접전형 : 전문성, 성실성, 윤리관 등 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검증
(※ 서류전형 합격자에 한함)
- 전형일정

구분	서류 전형 합격자 발표 및 면접일 공고	면접전형	최종합격자 발표
정규직	2023.08.18.(금) 개별통지 및 홈페이지 공고	2023.08.23.(수)	2023.08.24.(목) 개별통지

※상기일정은 사정에 의해 다소 변경될 수 있습니다.

4. 제출 서류

- 응시원서 1부. (별지1호 서식)
- 자기소개서 1부. (별지2호 서식)
- 개인정보의 수집·이용·제공·제공 동의서 1부(별지3호 서식)
- 자격증 사본 1부
- 경력(재직)증명서 각 1부
- 성범죄 경력 조회 및 아동학대 관련 범죄전력조회 동의서 1부
(최종 합격 이후 제출)
- 주민등록 초본 1통(최종 합격 이후 제출)
(남자의 경우 병력 사항이 기재된 것)
- 최종학교 졸업증명서 및 학위증명서 각 1부(최종 합격 이후 제출)

5. 서류 접수

- 서류접수 : 2023. 08. 01. (화) ~ 2023. 08. 16. (수) 18:00시까지
- 접수방법 : 우편, 메일 접수(jgdadol@naver.com)
- 접수처 : 진주시 가호로 26 진주시가좌 다함께돌봄센터
- 문의 : ☎ 754-1016

6. 유의 사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인 후 응시 하시기 바랍니다.
- 응시 서류상의 허위기재, 기재 착오, 누락이나 응시서류 미제출, 연락 불능으로 발생한 불이익은 일체 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 모든 증명서는 최근 6개월 이내 발급분에 한하며, 발행기관의 직인이 있어야 합니다.
- 최종합격자로 발표된 후에도 다음과 같은 사유에 해당하는 경우에는 합격을 취소할 수 있습니다.

- ① 경력, 학력 및 이력 사항을 허위로 작성하거나 문서를 위조하여 작성한 사람
- ② 채용 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 확정된 자
- ③ 신원조회 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있는 자

- 최종합격자의 임용포기, 합격 취소 사유발생, 임용 결격 사유 발생될 경우 면접시험 차순위 득점자를 예비합격자로 두어 추가 합격자로 결정합니다.
예비합격자는 3명 이내로 두고, 예비합격자의 자격유효기간은 최종 합격자의 공고일로부터 3개월로 한다.
- 채용절차의 공정화에 따른 법률 제 11조에 따라 제출된 서류는 탈락자에 한하여 요청시 반환됩니다. 반환신청기간은 채용 대상자 확정 후 14일부터 90일까지 기간의 범위에서 반환이 가능하며, 청구 기간이 지난 후 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 개인정보보호법에 따라 파기됩니다.
- 본 공고는 사정에 의해 변경될 수 있으며 변경된 사항은 변경 공고합니다.
- 제출서류는 다운로드 후 사용하시기 바랍니다.